

德化县人力资源和社会保障局文件

德人社〔2026〕70号

答复类型：A

德化县人力资源和社会保障局关于德化县 政协十一届五次会议第26011号建议的答复

林东兴委员：

您提出的《关于加强德化陶瓷产业青年人才引育留用的建议》收悉。我局高度重视，会同县教育局、住建局等单位专题研究，现将办理情况答复如下：

一、深化产教融合，构建全链条人才培养体系

（一）贯通中高职培养通道，搭建“基础教育—中职—高职”全链条育人体系。针对提案提出的构建全链条人才培养、深化高校校企合作、推行订单式培养等建议，德化县持续深化德化职业技术学校与泉州工艺美院中高职五年专联合办学，开设工艺美术（陶瓷设计方向）五年一贯制贯通班，打通中职升学深造通道，

构建“中职夯实基础、高职深耕创新”阶梯式人才培养链条。在校企协同育人层面，支持泉州工艺美院、德化职业技术学校与同鑫陶瓷、上古陶瓷等公司共建陶瓷产业学院，并邀请企业全程参与人才培养过程，企业技术大师、设计总监参与人才培养方案修订、核心课程开发、实训项目设计，将企业真实生产项目融入课堂教学。

（二）整合多方资源，推动陶瓷产业青年人才培育工程。依托县公共实训基地，紧扣德化陶瓷产业优势，联合教育、人社、职业院校及陶瓷行业协会深入实施“陶瓷产业青年人才培育工程”，支持本地院校联合同鑫、陆升等产业链重点企业开设陶瓷雕塑、釉料研发、智能烧制等定制化实训课程，并聘请企业技术骨干担任实训导师，实行“工学交替”培养模式，让青年人才在真实生产环境中掌握核心技艺，实现人才培养与岗位需求精准对接，畅通“入学即入职”成长通道。2024年9月运营以来，累计开展培训7525人次，完成技能人才评价3326次（其中，高级工1211人次、技师32人次、高级技师16人次，高级工以上占比36.4%）。

（三）迭代升级现代师徒制，完善长效考核评估机制，破解技艺传承断层难题。针对提案提出完善“师带徒”长效评估机制的建议，德化职业技术学校自2011年起落地陶瓷专业现代师徒制，并获评省级师徒制试点项目，持续优化传统师承模式适配现代化产业升级需求。一是**严格师徒双向遴选机制**。在校内建成20个国家级、省市级陶瓷大师工作室，选聘全县36名省级以上陶瓷艺术大师、企业技术骨干担任校外师傅，学生结合专业方向自主填报

意向，双向结对签订师徒培养协议；二是**建立闭环长效考核评价体系**。打破传统无标准、无考核的松散传承模式，制定分学年师徒培养考核细则，将徒弟技能成果、企业实习表现、参赛获奖情况纳入师徒双方年度考核；三是**拓展师徒培养场景**。学生课余、假期进驻大师工作室、合作企业实操研学。多年来累计 600 余名学生参与师徒结对，350 余名徒弟学成后扎根本地陶瓷行业，有效缓解产业青年技术人员断层问题。

二、强化政策赋能，优化就业创业配套环境

（一）强化安居保障。在**购房补助方面**，我县已于 2025 年 7 月 1 日出台共有产权住房相关实施政策，统筹 3 亿元房票资金普惠支持所有购房群众，购房可享受房款 15% 补助、单套最高 30 万元，有效缓解青年置业资金压力。此外，我县将于近期出台《全方位服务新德化人定居瓷都行动方案》，方案拟在现有共有产权政策基础上，对外来产业工人实施提高补助比例、给予产权回购份额减免等优待政策，进一步完善外来人员安居保障，优化购房配套支持，降低青年群体安居成本。在**租房保障方面**，我县构建以安居限价房、保障性租赁住房为核心的产业工人住房保障体系，多元拓宽房源供给，全力满足工业园区从业人员居住需求。现已建成工业园区周边限价房 8 个共 2569 套、投用保租房 910 套，当前配租 681 套，配租率 74.84%；霞田保租房 560 套已封顶，预计 2026 年底投用，可保障稳定就业青年群体入住，有效降低安居开支。

（二）加大创业扶持力度。一是**出台专项政策**。出台《德化县“十五五”期间推进人才人口“双增”行动实施方案》《德化文

创园区专项扶持若干措施》等政策措施，对陶瓷产业青年人才创业给予一系列扶持政策，如：最高 20 万元的创业生活补贴、2 万元的一次性创业扶持补贴、最高 1000 元/月的场地租金补贴等，助力青年人才创业发展。**二是建设创业平台。**积极建设创业孵化基地、众创空间、公益性创业工位、科技企业孵化器等平台，巩固提升安成、如瓷、瓷谷仙境“三创园”等现有创业孵化基地的孵化成效，切实加强创业场地保障。**三是开展创业资助。**每年开展大中专毕业生创业省市级资助项目评选活动，对入选的省市级优秀创业项目给予最高 15 万元的资金资助，营造有利于创业创新的良好发展环境。今年以来，推荐 3 个创业项目全部入围省级优秀创业资助项目，选送 2 个创业项目参加省级“青春之歌”创业创新大赛。**四是提供创业资金。**针对首次创业的大中专院校（含技校）毕业生，最高可申请 30 万元的创业担保贷款且前 3 年政府给予贷款实际利率 50% 的财政贴息。同时，整合 1 亿元扶持资金，引导金融机构依法合规推出“人才贷”“人才投”“人才保”“人才险”等产品，为人才创新创业提供多元金融服务，扶持陶瓷青年人才创新创业。

（三）优化留才环境。一是对新入职我县陶瓷企业的青年人才，符合条件的给予生活补贴、落户补助、租房补贴等政策，切实缓解入职初期经济压力。二是联动相关部门畅通人才子女入学、医疗保障、养老补助、技能提升等公共服务通道。此外，我县将持续优化人文关怀环境，建强人才服务专员队伍，为人才提供政策申报、帮办代办等服务，切实提升人才归属感与城市宜居吸引力。

感谢您提出的宝贵意见建议，今后我们将认真贯彻落实好《德化县“十五五”期间推进人才人口“双增”行动实施方案》《德化文创园区专项扶持若干措施》《德化县2026年稳岗乐业十三条措施》等文件精神，持续完善陶瓷产业人才政策体系，不断壮大陶瓷青年人才队伍，为我县陶瓷产业高质量传承创新提供坚实人才支撑。

县人社局分管领导：吴清华

经办人员：林恩茂

联系电话：27275151

县教育局分管领导：罗德榜

经办人员：张月华

联系电话：23512671

县住建局分管领导：林长杰

经办人员：吴美娜

联系电话：23522774

德化县人力资源和社会保障局

2026年7月23日

（此件主动公开）



抄送：县政协提案与文史办、县政府督查室。

德化县人力资源和社会保障局办公室

2026 年 7 月 23 日印发
