

德化县人力资源和社会保障局文件

德人社〔2026〕62号

答复类型：A

德化县人力资源和社会保障局关于 德化县十九届人大六次会议第1176号建议的答复

张金涵等4位代表：

您提出的《关于规范企业用工定价的建议》收悉，感谢你们对该项工作的关心和支持。现将办理情况回复如下：

一、建立用工信息协同与信用服务平台方面。我县已建成2家零工市场、10家零工驿站，并充分利用“泉就业”公共服务平台，积极打造“10分钟就业服务圈”，为企业提供岗位发布、简历投递、智能匹配等用工服务，有效缓解了工业企业招工需求和用工难题。截至目前，累计入驻平台企业1377家，发布岗位9251个，快速匹配岗位389人，有效提升招工就业服务的精准度和覆盖面。下

一步，我县将持续推广“泉就业”平台的注册使用，推动供需信息对称，促进用工市场规范有序对接。

二、推行行业工资指导与合同规范方面。根据省、市要求，我局每年开展企业薪酬调查工作，了解企业员工薪酬水平、企业人工成本及企业在岗职工工资报酬情况，引导企业合理确定职工工资；及时转发上级部门发布的工资指导线，完善工资指导线制度，健全技能人才薪酬分配指引等制度。

三、加强企业用工风险监测与预警方面。依托省、市工资支付监管平台，构建全程闭环的工资支付监管数据链条。完善工资保证金、工资专户、劳务实名制管理、总包代发四项核心配套制度，围绕源头预防治理、集中整治、执法仲裁、行刑衔接、失信惩戒五大关键环节，形成权责清晰、流程标准、管控严实的长效管理体系。构建人社、住建、交通、水利、属地乡镇等多部门联合督导工作机制，加大对陶瓷、建筑、服务等欠薪多发行业用人单位的巡查力度，增加现场核查频次，深挖潜藏的欠薪风险隐患；对排查发现的欠薪隐患实行限期督办、闭环销号管理，切实保障农民工劳动报酬权益。今年来，共受理诉求件（含部、省、市欠薪线索反映平台、12345 诉求件、信访件、现场来访等）2818 件，涉及 3887 人 3797.44 万元。

四、依法处理恶意高薪套利行为方面。恶意高薪套利行为不仅侵害相关方权益，也严重损害仲裁公信力。对此，我局高度重

视，坚决依法予以打击，严格核查证据材料，对证据真实性进行严格质证，坚持依法办案，依法处理劳动争议，切实维护当事人合法权益。

分管领导：周金燧、赖永发

经办人员：陈建华

联系电话：27223900

德化县人力资源和社会保障局

2026年6月29日

（此件主动公开）



抄送：縣人大常委會代表工委，縣政府督查室，上涌鎮人大主席團。

德化縣人力資源和社會保障局辦公室

2026年6月29日印發
