

德化县人力资源和社会保障局文件

德人社〔2026〕57号

答复类型：A

德化县人力资源和社会保障局关于德化县 第十九届人大六次会议第 1181 号建议的答复

林海华等 4 位代表：

你们提出的《关于强化政策虹吸效应吸引周边劳动力的建议》收悉，衷心感谢你们对我县企业用工保障和劳动力引进工作的高度关注与精准建言。现将有关办理情况答复如下：

一、升级安居保障政策方面

我县拟于近期出台《全方位服务新德化人定居瓷都行动方案》，该方案将在原有共有产权住房政策的基础上，升级周边县域外来产业工人来德安居保障，主要内容如下：

（一）在共有产权住房政策升级保障上

1.原德化籍外迁家庭返德购房的，额外享受购房总价 10%（最

高 20 万元)的共有产权份额支持, 10 年内需回购;

2.外来产业工人(无本地产权房的)购房的, 额外享受 5%(最高 10 万元)份额支持, 定居每满 1 年, 可减免 0.5%的回购金额, 累计最高减免 10 年;

3.陶瓷产业链上紧缺型外来人才(无本地产权房的)购房的额外享受 5%(最高 10 万元), 10 年内需回购;

4.泉州市认定的第一至第七次层次外来人才额外享受 2%—20%的份额支持(最高 40 万元), 定居每满 1 年, 可分别减免 0.2%—2%回购金额, 累计最高减免 10 年;

5.生育二孩及以上的非德化购房人分别额外享受 5%、10%的份额支持, 定居每满 1 年, 可分别减免 0.5%或 1%的回购金额, 累计最高减免 10 年;

6.10 户及以上外来家庭团体购房的, 额外享受 10%的共有产权份额支持, 10 年内需回购;

7.上述条款可叠加享受, 符合相关要求的外来购房人, 额外享受购房总价的共有产权份额支持或回购金额减免, 能切实降低购房成本。

(二)在先租后售政策上:“十五五”期间, 我县拟规划建设国企存量商品房精装修租型住房, 外来及原德化籍返乡人员可享受“先租后售”政策。租金按市场标准收取, 最长租赁期限 10 年, 已付租金可全额抵扣购房款(最多抵扣 10 年租金)。租满 10 年需明确是否购房, 与共有产权住房政策不可叠加使用。(先租后售政策, 抵扣规则为抵 1 年限 1 年, 所购住房最长限 5 年不得上市交易)。

通过升级共有产权住房政策和精准出台先租后售措施，切实降低周边劳动力来德定居的成本，增强政策对劳动力和人才的虹吸效应。

二、健全就业帮扶体系方面

我县用工需求常年旺盛且季节性用工缺口尤为突出，而周边永春、大田、尤溪等县劳动力资源丰富、地缘相近、人文相通，是最稳定、最核心的劳动力来源地。近年来，我局已与周边县市人社部门建立初步劳务协作关系，并出台《德化县 2026 年稳岗乐业十三条措施》，推出落户补助、招工奖补、租房补贴等一系列真金白银的激励政策，为吸引周边劳动力来德就业提供了有力支撑。

（一）从企业招工角度看，**一是鼓励企业自主招工**。企业每引进一名县外新员工且缴交社保满 6 个月的，奖励企业 1500 元；企业参加省外、省内市外招聘的，分别给予最高 1 万元和 4000 元的补贴。**二是鼓励社会力量揽工**。人力资源中介机构、社会团体、村（社区）、企业老员工等社会力量引进 1 名县外员工到我县就业且缴交社保满 6 个月的，奖励 1500 元，年度引进外来员工达 30/20/10 人，分别授德化县金/银/铜牌引工大使；支持人力资源中介机构赴省外、省内市外开展现场招聘会或劳务对接会分别补贴 2 万元、1 万元。初步形成全社会共同吸纳外来劳动力的氛围。

（二）从外来员工角度看，在“引得来”方面，德化给予真金白银的补助。一是新落户德化的 18 至 45 周岁人员，缴交社保满 6 个月即可享受 2000 元落户补助；二是首次来德化就业的外来员工，缴交社保满 6 个月可申领 5000 元租房补贴，满 1 年即可购买限价

房或享受最高 10 万元的商品房购房补贴；三是非泉州籍职工节后返岗，可享受最高 500 元的交通补助。在“留得住”方面，着力提升职工的归属感。一是外来员工凭社保记录可办理石牛山景区年卡，享受本地同等待遇；二是大力支持职工提升技能，取得职业技能等级证书的，发放 1000 至 2000 元技能提升补贴；三是对省外留德过年员工，发放 1000 元节日补贴和享受 A 级景区免门票待遇，对于困难职工家庭还有最高 2000 元慰问金。

三、强化公共服务配套方面

在随迁子女的入学上，始终坚持“公开、公平”和“免试入学”原则，通过“填报志愿+电脑派位”办法，认真落实“两为主、两纳入、以居住证为主要依据”的随迁子女义务教育入学政策，加强随迁子女教育关爱和人文关怀，义务教育阶段的随迁子女申请转学到我县就读的，均依法予以统筹安排。同时，坚持对随迁子女和户籍学生实行混合编班，统一管理，平等对待，促进随迁子女与本地学生融合成长。2026 年以来，由外县市转入我县中小学就读的随迁子女 112 名，均予以安排在城区中小学就读。

此外，针对外来员工的随迁父母，入住养老机构可享每月 200-600 元补助，80 岁以上还由财政兜底全额资助医保费用，同时，我县将持续开展治理欠薪行动，着力化解劳动纠纷，全力保障职工合法权益。

最后，再次感谢你们对我县安居保障、企业用工和劳动力引进等工作的宝贵意见。我们将持续优化就业服务，用好用足稳岗乐业和安居保障政策，切实保障产业用工需求，吸引外来家庭来

德定居，有效缓解产业用工缺口，为德化经济社会高质量发展提供坚实的人力资源支撑。

县人社局分管领导：赖永发

经办人员：林恩茂

联系电话：27275151

县住建局分管领导：林长杰

经办人员：林月凌

联系电话：23588454

县教育局分管领导：陈海民

经办人员：黄宇浩

联系电话：23512673


德化县人力资源和社会保障局
2026年6月9日

（此件主动公开）



抄送：市人大常委会代表工委，县政府督查室，龙门滩镇人大主席团。

德化县人力资源和社会保障局办公室

2026年6月9日印发
