

德化县人力资源和社会保障局文件

德人社〔2025〕50号

答复类型：A

德化县人力资源和社会保障局关于德化县 第十九届人大四次会议第1051号建议的答复

周德锋等3位代表：

你们提出的《关于德化陶瓷企业严重缺工的建议》收悉。
现将办理情况答复如下：

近年来，我县高度重视陶瓷企业用工需求，制定出台引工政策，不断完善留工服务，持续壮大产业工人队伍，为陶瓷产业高质量发展切实提供人力资源保障。

一、加大招工引才力度。始终紧盯企业用工需求，坚持多管齐下，主动出击，不断扩宽招工引才渠道。一是外出精准招工。2024年以来共开展16场县外招工引才现场招聘会，并组织

企业赴景德镇陶瓷大学、江西陶瓷工艺美术职业学院、福州外语外贸学院、福州大学厦门工艺美术学院等产业契合度高的县外院校参加专场招聘会，精准对接企业用工需求，累计新招引县外员工 5000 多人。二是推动劳务协作。连续几年均组织重点企业于春节期间前往贵州省铜仁市、江西省赣州市以及周边大田、尤溪等劳动力富余地区开展招工引才活动，并积极与当地人社部门开展劳务对接合作，助力我县吸引县外劳动力来德务工就业。三是加强政策宣传。依托商会协会、现场招聘会、劳务对接活动等平台多渠道宣讲来德务工福利待遇，并举办江西、贵州、三明等地籍贯来德就业创业人员优惠政策专场推介会，精准推介我县务工政策措施，切实提高政策知晓率和覆盖面。

二、精准出台政策措施。针对当下陶瓷产业用工短缺、引得进留不住等困境，我县结合产业实际，深入企业走访调研，认真梳理政策措施，制定出台《德化县关于吸引和留住外来员工支持民营经济高质量发展的若干措施》（德委办〔2024〕40 号），从强化稳岗稳工、强化拓岗引工、强化服务保障等方面精准施行 13 条系列配套措施，率先在周边县市区打破了以往对产业工人特别是外来务工人员支持政策的碎片化、零散化、条块化等现状，形成了针对性更强、系统性更好、实效性更佳的扶持产业工人政策文件。

三、打造留人良好环境。在教育方面，坚持“公开、公平”和“免试入学”原则，通过“填报志愿+电脑派位”办法，统筹解决

小学、初中一年级招生服务区范围外的外来务工人员随迁子女和本县进城务工人员随迁子女就读城区小学、中学问题，所有申请到我县城区中小学就读的随迁子女均全部满足。同时，对年度纳税达 100 万元及以上的民营陶瓷、电商、外资企业、建筑公司、龙头企业或高成长企业、规上企业、填补我县产业空白及规模较大的企业和热心教育事业的企业职工子女等均有照顾录取（实小、二实小、三中除外），全面统筹解决务工随迁子女就近入学问题。在租房方面，出台租房补贴，对首次到我县企业就业的外来员工，连续缴交社会保险满 6 个月，本人及其家庭成员在我县城区无自有住房或自有住房人均建筑面积低于 20 平方米，给予一次性租房补贴 3000 元。在购房方面，外来员工来德工作满 1 年，可申请购买政府建设的限价房（每个限价房项目将安排 30% 的房源让其优先购买），也可购买商品住房，享受一次性补贴商品房买卖合同总金额的 3%，最高 5 万元的购房补贴，切实保障外来人才住房需求。在交通方面，开通往返工业园区的公交专线，方便外来员工出行。同时，给予外来员工省内最高 150 元/人、省外最高 500 元/人“幸福返德”补助。在医疗方面，为外来员工开通绿色就医通道、进行免费体检、随迁父母可申请财政补助城乡居民基本医保费用等医疗待遇。此外，推动外来员工同等享受德化籍居民的旅游度假、养老补助等福利待遇，并为外来员工设置服务窗口，统筹解决落户、住房等实际问题和诉求，切实让外来务工人员引得进，更要留

得住。

感谢你们提出的宝贵意见建议，今后我们将认真贯彻落实好《德化县关于吸引和留住外来员工支持民营经济高质量发展的若干措施》等文件精神，确保更多外来员工在德安居乐业，助力我县陶瓷产业高质量发展。

县人社局分管领导：吴苍灿

经办人员：林恩茂

联系电话：27275151

县教育局分管领导：陈海民 罗德榜 经办人员：黄宇浩 苏开景

联系电话：23512673 23512672

县住建局分管领导：陈志雄 林长杰 经办人员：庄绍炫 曾一烜

联系电话：23584778 23588454

德化县人力资源和社会保障局

2025年5月28日

（此件主动公开）

抄送：县人大常委会代表工委、县政府督查室，浔中镇人大主席团。

德化县人力资源和社会保障局办公室

2025年5月28日印发
