

德化县人力资源和社会保障局文件

德人社〔2024〕36号

答复类型：A

德化县人力资源和社会保障局关于 德化县第十九届人大三次会议 第1152号建议的答复

池珠香等3位代表：

你们提出的《关于出台吸引外来人才政策支持的建议》收悉。
现将办理情况答复如下：

近年来，我县深入实施人才强县战略，以“六德工程”为抓手，先后出台各项政策措施吸引留住外来人才，全力助推德化经济社会高质量发展。

一、出台更有力度的人才优惠政策。全面贯彻落实泉州市“涌泉行动”和“青年人才集聚行动”要求，结合德化实际，先后制定出台《德化县关于吸引和留住外来员工支持民营经济高质量发展

策优势。通过给予建设零工市场/驿站补助资金、奖励企业/社会力量招工、鼓励搭建劳务协作站等强度更高的政策措施，大力引进产业急需紧缺人才。

三、打造更有温度的人才服务环境。坚持真情实感重视人才，真心实意服务人才，为外来人才积极提供暖心服务。**在住房方面**，出台一次性租房补贴 3000 元、购房补助最高 5 万元以及可享受优先购买政府限价房等措施，切实保障外来人才住房需求。**在教育方面**，外来人才的随迁子女同等享受我县进城务工人员子女就学待遇，并将按照“就近原则”，通过“填报志愿+电脑派位”，统筹安排其子女在就业地附近的公办学校就读。**在交通方面**，开通往返工业园区的公交专线，方便外来人才出行。同时，给予外来人才省内最高 150 元/人、省外最高 500 元/人“幸福返泉”补助。**在医疗方面**，为外来人才开通绿色就医通道、进行免费体检、随迁父母可申请财政补助城乡居民基本医保费用等医疗待遇。此外，推动外来人才同等享受德化籍居民的旅游度假、养老补助等福利待遇，并为外来人才设置服务窗口，统筹解决落户、住房等实际问题和诉求，切实提升服务水平。

感谢你们提出的宝贵意见建议，今后我们将认真贯彻落实《德化县关于吸引和留住外来员工支持民营经济高质量发展的若干措施》等政策措施，确保人才政策实实在在发挥效应，吸引集聚更多外来人口来德安居乐业。