

德化县人力资源和社会保障局文件

德人社〔2023〕17号

德化县人力资源和社会保障局关于开展 2022年度企业劳动保障守法诚信 等级评价工作的通知

各乡镇人民政府，县直有关单位，各企业：

为促进企业遵守劳动保障法律法规、履行守法诚信义务、提高守法诚信意识，推动劳动保障诚信体系建设，按照《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》（人社部规〔2016〕1号）、《福建省人力资源和社会保障厅办公室关于进一步做好企业劳动保障守法诚信等级评价工作的通知文件要求》（闽人社办〔2022〕165号）、《泉州市人力资源和社会保障局转发福建省人力资源和社会保障厅办公室关于进一步做好企业劳动保障守法诚信等级评价工作的通知》（泉人社文〔2022〕274号），结合我县实际，现将

我县开展 2022 年度企业劳动保障守法诚信等级评价工作有关事项通知如下：

一、评价对象

我县行政区域内各类企业、个体经济组织、民办非企业单位；以及与劳动者建立劳动关系的其他组织。

二、评价内容

- 1.制定内部劳动保障规章制度的情况；
- 2.与劳动者订立劳动合同的情况；
- 3.遵守劳务派遣规定的情况；
- 4.遵守禁止使用童工规定的情况；
- 5.遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况；
- 6.遵守工作时间和休息休假规定的情况；
- 7.支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况；
- 8.参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；
- 9.参加评价企业年度因劳动保障工作报警、仲裁情况；
- 10.工程建设领域施工单位遵守保障农民工工资支付条例的情况；
- 11.其他遵守劳动保障法律、法规和规章的情况。

三、评价方式及工作步骤

通过采用书面材料审查并结合劳动保障监察日常巡视检查、投诉举报查处、专项检查和其他有关工作情况进行综合评价。具体工作步骤如下：

（一）申报通知。我县区域内各类企业（除在建施工企业）由所在乡镇劳动保障事务所负责通知申报，在建施工企业由县住建局、水利局、交通局、城市管理局负责通知申报。

（二）材料提交。申报企业按规定认真填写《德化县企业劳动保障守法诚信申请表》（详见附件1）、《德化县用人单位劳动保障守法诚信评价登记表》（详见附件2），并将以下相关材料于4月8日前提交到所在乡镇，各乡镇于4月10日前报县人社局劳动保障监察大队，联系电话：23516012，邮箱：dh23516012@163.com:

- 1.法人执照或营业执照;
- 2.2022年1月至12月职工工资花名册、用人单位与职工签订的劳动合同（各工种仅需提供一份）、劳动合同花名册;
- 3.实习生名单、学生证复印件和与学校签订的实习协议;
- 4.劳务派遣协议、劳务派遣人员名册;
- 5.劳动者签收劳动合同文本的记录;
- 6.社会保险参保登记证;
- 7.劳动保障规章制度（劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等）;
- 8.依法建立民主管理制度的企业职工代会制度和召开记录等材料;
- 9.工程建设领域施工单位应提供承建项目实行农民工实名制

管理资料和连续 3 个月以上农民工工资专户代发记录。

以上资料均应提供复印件并加盖公章并装订成册。

（三）书面审查。县人社局根据用人单位提供的书面材料，结合 2022 年度日常巡查、举报投诉查处、突发事件处理等情况，对企业执行劳动保障法律法规情况进行审查。

（四）综合评价。根据书面审查结果，综合考虑行业类别（陶瓷企业、建筑企业、服务企业等）、企业规模（大型企业、中型企业、小微企业）等因素，并征求相关行业主管部门意见，对企业劳动保障守法诚信情况进行等级评价，共评价劳动保障守法诚信 A 级企业 40 家（详见附件 3）。

（五）建档公布。对企业劳动保障守法诚信等级评价后，将按照一户一档的原则建立企业诚信档案，并于 4 月 28 日前将诚信等级评价结果统一向社会公示。

四、工作要求

（一）高度重视。诚信等级评价是社会信用体系的重要组成部分，企业劳动保障守法诚信等级评价工作是人社部门对用人单位进行分级、分类管理的一项重要工作。各乡镇、各企业要高度重视，指定专人负责资料准备工作，准确、真实、及时上报相关材料。

（二）分类监管。企业劳动保障守法诚信等级评价结果统一由县人社局向社会公示。根据评价情况，县人社局将对相应企业实行分类监管，强化劳动保障监察日常检查。同时，将评价结果

报送相关部门，实现信息共享，共同营造良好的劳动保障守法诚信用工环境。

（三）奖励措施。被评为劳动保障守法诚信企业的，在企业贷款贴息、申报资金补助项目和参加各级评先评优等给予优先安排；法定代表人、负责人在职称评审时，给予优先考虑；各类企业在参评、享受政府各类政策时优先作为加分条件依据等。

- 附件：1.德化县企业劳动保障守法诚信申请表
2.德化县用人单位劳动保障守法诚信评价登记表
3.2022 年度劳动保障守法诚信企业名额分配表

德化县人力资源和社会保障局

2023 年 3 月 10 日

（此件主动公开）

附件 1

德化县企业劳动保障守法诚信申请表

企业名称			
机构代码		企业性质	
企业法人		性别	
政治面貌		员工人数	
通讯地址		邮编	
联系电话		电子邮箱	
事迹材料			

获奖情况	
劳动保障监察机构意见	
分管领导 审核意见	
人社主管部门 审核意见	

附件 2

德化县用人单位劳动保障守法诚信评价登记表

统一社会信用代码: □□□□□□□□□□□□□□□□

单位名称: _____

单位类型: ☐企业 ☐国家机关 ☐事业单位

☐社会团体 ☐个体经济组织 ☐民办非企业单位 ☐其他

所属行业: ☐农、林、牧、渔业 ☐采矿业 ☐制造业 ☐批发和零售业

☐电力、燃气及水的生产和供应业 ☐建筑业 ☐交通运输、仓库和邮政业

☐信息传输、计算机服务和软件业 ☐住宿和餐饮业 ☐金融业

☐房地产业 ☐租赁和商务服务业 ☐科学研究、技术服务和地质勘查业

☐水利、环境和公共设施管理业 ☐居民服务和其他服务业

☐教育 ☐卫生、社会保障和社会福利业 ☐文化、体育和娱乐业

☐公共管理和社会组织 ☐国际组织 ☐其他

经济类型: ☐国有全资 ☐集体全资 ☐股份合作 ☐联营

☐有限责任(公司) ☐股份有限(公司) ☐私有 ☐其他内资

☐港、澳、台投资企业 ☐国外投资 ☐其他

法定代表人: _____ 联系人: _____ 联系电话: _____

隶属关系: ☐中央 ☐省市、地区 ☐县 ☐街道、镇、乡 ☐居民、村委会 ☐其他

注册登记地行政区: _____ 登记注册地街道: _____

注册登记详细地址: _____

邮政编码: □□□□□□ 是否劳务派遣单位: ☐是 ☐否

单位成立日期: _____ 经营期限(年): _____

经营地址: _____

声明: 本单位所报送的材料真实有效, 愿对其真实性负法律责任。

(用人单位重抄一遍声明)

单位盖章处

填报日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日

一、劳动用工

	合计	其 中				劳动合同分类			劳动合同是否交付劳动者一份
		城镇职工	农村职工	台港澳、外国人	其他人员	固定期限	无固定期限	完成一定工作任务为期限	
	1	2	3	4	5				
全部职工人数									
签订劳动合同人数									☐ 是 ☐ 否
其他用工	合计	非全日制用工	返聘离退休人员	聘用下岗、内退人员	外单位借用人员	实习生、勤工助学人员		劳务派遣人员	其他(注明)

二、工资支付

职工工资计发方式	☐ 计时 ☐ 计件 ☐ 其他	工资发放形式	☐ 现金 ☐ 银行代发	最低月工资	元
月工资支付日期		是否按规定支付加班工资	☐ 是 ☐ 否	是否向劳动者提供个人工资清单	☐ 是 ☐ 否

三、社会保险

是否已办社会保险登记	☐ 是 ☐ 否	上年度职工工资总额	元	申报缴费基数	元				
养老保险参加人数	人	医疗保险参加人数	人	失业保险参加人数	人	工伤保险参加人数	人	生育保险参加人数	人

四、工时休假

实行标准工时制人数	人	日工作时间	小时	周工作天数	天	最长日加班时间	小时	最长月加班时间	小时
实行综合计时制人数	人	实行不定时工作制人数	人	审批文号				审批时间	
是否有劳动者签字确认的考勤记录	☐ 是 ☐ 否	是否履行带薪年假制度	☐ 是 ☐ 否						

五、特殊保护

职工最小年龄	周岁	未成年工人数	人	是否办理未成年工登记	☐ 是 ☐ 否
女职工享受最短产假	天	女职工人数	人	是否安排女职工、未成年工从事国家规定禁忌从事的劳动	☐ 是 ☐ 否

六、规章制度

是否建立	☐ 是 ☐ 否	是否经职代会或工会等协商	☐ 是 ☐ 否	是否向劳动者公示	☐ 是 ☐ 否
------	---	--------------	---	----------	---

七、其它

从事技术工种人数	人	持有技术工种职业资格证书人数	人		
是否组建工会	☐ 是 ☐ 否	是否签订集体合同	☐ 是 ☐ 否	是否已报劳动保障部门审查	☐ 是 ☐ 否
是否要求劳动者提供担保或以其他名义收取财物	☐ 是 ☐ 否	是否扣押劳动者身份证或其证件	☐ 是 ☐ 否		

附件 3

2022 年度劳动保障守法诚信企业名额分配表

序号	乡镇	分配数	备注
1	龙浔镇	8	
2	浔中镇	8	
3	盖德镇	2	
4	三班镇	5	
5	龙门滩镇	1	
6	雷峰镇	1	
7	南埕镇	1	
8	水口镇	2	
9	国宝乡	1	
10	赤水镇	1	
11	美湖镇	2	
12	大铭乡	1	
13	春美乡	1	
14	上涌镇	2	
15	汤头乡	1	
16	葛坑镇	1	
17	桂阳乡	1	
18	杨梅乡	1	

评选说明：将综合考虑行业类别（陶瓷企业、建筑企业、服务企业）、企业规模（大型企业、中型企业、小微企业）等因素。